



**SCHEMA PROGETTO PER L'IMPIEGO DI VOLONTARI IN
SERVIZIO CIVILE IN ITALIA**

ENTE

1) *Ente proponente il progetto:*

COMUNE CIRO' MARINA

2) *Codice di accreditamento:*

NZ06877

3) *Albo e classe di iscrizione:*

REGIONALE-Regione Calabria

4^

CARATTERISTICHE PROGETTO

4) *Titolo del progetto:*

“Nessuno escluso”, tutti contro la dispersione scolastica 2017

5) *Settore ed area di intervento del progetto con relativa codifica (vedi allegato 3):*

Educazione e promozione culturale- Lotta all'evasione scolastica e all'abbandono scolastico.

6) *Descrizione dell'area di intervento e del contesto territoriale entro il quale si realizza il progetto con riferimento a situazioni definite, rappresentate mediante indicatori misurabili; identificazione dei destinatari e dei beneficiari del progetto:*

7) *Obiettivi del progetto:*

Il progetto mira a ridurre significativamente il rischio di una futura dispersione scolastica per tutti quei minori che “diversi” per varie ragioni rappresentano l’anello più debole della popolazione scolastica, bisognoso di un rafforzamento delle competenze di base e dell’attivazione di nuove e più efficaci strategie di integrazione anche per le loro famiglie. Il progetto che si intende realizzare si sviluppa all’interno di una rete di servizi, quali i Servizi Sociali del Comune di Cirò Marina, l’Istituzione Scolastica, esperti esterni quali Psicologo e Pedagogista in convenzione con il Comune, le parrocchie, le associazioni sportive, le associazioni di volontariato per contrastare le difficoltà comportamentali di minori che presentano uno svantaggio familiare e socio-culturale e/o provenienti da quartieri ad alta densità demografica e carenti di servizi.

Per quanto su esposto, un intervento educativo e preventivo diviene più efficace se effettuato in modo tempestivo all’insorgere di determinati comportamenti a rischio e se sviluppato all’interno di una rete di servizi operativi territoriali.

Ci si propone di ridurre il fenomeno dell’insuccesso scolastico attraverso la promozione di quei valori educativi e culturali indispensabili per una crescita personale maturata e consapevole.

Il progetto vuole inoltre **coinvolgere i giovani in una esperienza particolarmente significativa per la loro crescita personale e professionale**. Al fine di raggiungere questo obiettivo si ritiene importante partire da una buona formazione e dalla promozione delle pari opportunità già dal momento delle selezioni dei volontari. Si favorirà l’accesso al servizio civile a giovani in condizione di disabilità, in modo da fornire loro la possibilità di mostrare le proprie capacità e di promuovere la loro autonomia

. OBIETTIVI SPECIFICI

- 1) Promuovere l’integrazione sociale dell’alunno attraverso l’inserimento in attività culturali, sportive e ricreative.
- 2) motivare adeguatamente l’alunno alla frequenza, all’impegno e allo studio attraverso anche il recupero scolastico;
- 3) polarizzare il suo interesse con l’offerta di attività a lui congeniali;
- 4) favorire positivi rapporti interpersonali mediante la costituzione di piccoli gruppi di lavoro;
- 5) Sviluppare l’autostima e la fiducia nelle proprie potenzialità
- 6) Promuovere l’acquisizione di nuovi strumenti conoscitivi
- 7) Saper interagire positivamente con i propri compagni, dando un contributo costruttivo nello svolgimento dei compiti assegnati
- 8) Saper riconoscere e gestire le proprie emozioni nel rapporto con gli altri
- 9) Acquisire maggiore capacità di autocontrollo
- 10) Sviluppare il senso di appartenenza ad un gruppo e stimolare il cambiamento comportamentale del soggetto.
- 11) Migliorare la capacità di ascolto tra minori e genitori.

8) *Descrizione del progetto e tipologia dell’intervento che definisca in modo puntuale le attività previste dal progetto con particolare riferimento a quelle dei volontari in servizio civile nazionale, nonché le risorse umane dal punto di vista sia qualitativo che quantitativo:*

8.1 Complesso delle attività previste per il raggiungimento degli obiettivi

8.2 Risorse umane complessive necessarie per l'espletamento delle attività previste, con la specifica delle professionalità impegnate e la loro attinenza con le predette attività

8.3 Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto

- Attività di collaborazione con i docenti all'interno del gruppo classe;
- Collaborano con gli Esperti Esterni e con i referenti scolastici nelle attività volte al raggiungimento degli obiettivi educativi, scolastici e formativi fissati nei piani individualizzati;
- Attività di promozione dell'integrazione sociale degli alunni;
- Collaborano nelle attività ricreative e ludiche;

9) *Numero dei volontari da impiegare nel progetto:* 5

10) *Numero posti con vitto e alloggio:* 0

11) *Numero posti senza vitto e alloggio:* 5

12) *Numero posti con solo vitto:* 0

13) *Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo:* 30

14) *Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 5, massimo 6):* 6

15) *Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:*

- impegno nei giorni festivi;
- flessibilità oraria;
- disponibilità a missioni;
- obbligo di mantenere il segreto e la riservatezza dei dati e delle situazioni personali di cui vengano a conoscenza in ragione del loro servizio.

16) Sede/i di attuazione del progetto, Operatori Locali di Progetto e Responsabili Locali di Ente Accreditato:

N.	<u>Sede di attuazione del progetto</u>	Comune	Indirizzo	Cod. ident. sede	N. vol. per sede	Nominativi degli Operatori Locali di Progetto			Nominativi dei Responsabili Locali di Ente Accreditato			
						Cognome e nome	Data di nascita	C.F.	Cognome e nome	Data di nascita	C.F.	
1	Comune di Cirò Marina	Cirò Marina	P.zza Kennedy		5	Ferrari Maria Natalina						
						De Grazia Giovanna						

17) *Eventuali attività di promozione e sensibilizzazione del servizio civile nazionale:*

--

18) *Criteri e modalità di selezione dei volontari:*

Una volta venuto a conoscenza del Bando UNSC per la selezione di Volontari e verificato l'approvazione del progetto proposto, l'ente si attiva per gli adempimenti di sua competenza.

Predisporre un proprio Bando, specificando il titolo del progetto, il numero dei volontari da impiegare, la sede di attuazione e la durata del progetto, il trattamento economico, i requisiti per l'ammissione alle selezioni, gli obiettivi ed i contenuti del progetto, le modalità e presentazione delle domande, la data e la sede per la selezione.

RECLUTAMENTO

La fase successiva è quella di pubblicizzazione del Bando, contestualmente ad una campagna di sensibilizzazione sul Servizio Civile, per il Reclutamento dei volontari. L'approccio sarà quello di raggiungere il maggior numero di candidati possibili e di improntare il procedimento di selezione degli stessi alla massima trasparenza. Pertanto sarà data grande visibilità al progetto approvato, ed inserito nel bando, sul sito Internet

dell'Ente "www.comune.ciromarina.kr.it " con banner scorrevoli sulla *Home page* ed attrezzato un apposito *Help desk* per aiutare i candidati a presentare nel modo più completo possibile le domande per la selezione..

Sempre sul sito internet "www.comune.ciromarina.kr.it " saranno rese disponibili tutte le informazioni relative alle materie del colloquio orale, ovvero indicati i siti e altre fonti dove reperirle.

A scadenza del termine di presentazione istanze, il Responsabile della Sede e l'OLP , d'intesa con il Selettore designato, verificherà le domande pervenute , il rispetto della scadenza indicata nel Bando, il possesso dei requisiti previsti dal Bando stesso.

La data di convocazione e la località di svolgimento dei colloqui orali saranno rese note ai candidati mediante il sito internet "www.comune.ciromarina.kr.it", la stampa e le emittenti televisive del territorio pertinente al progetto approvato.

SELEZIONE

La selezione dei candidati verrà effettuata dall'Ente, utilizzando figure professionali accreditate ed eventuali esperti esterni (Partner del progetto), sulla base di criteri e modalità stabiliti in fase di presentazione dei progetti ed in conformità con il decreto 11 giugno 2009 n. 173 dell'UNSC.

Le modalità di selezione risponderanno a criteri di trasparenza, pubblicità ed imparzialità.

La selezione degli aspiranti volontari prevede l'attribuzione di un punteggio massimo di **100 punti**, attribuibile ad ogni candidato. La metodologia di valutazione riguarderà i titoli di studio, gli attestati professionali, le esperienze ed il colloquio motivazionale.

I punteggi saranno così ripartiti:

- A) Esperienze acquisite: max 22 punti
 - B) Titoli di studio: max 10 punti
 - C) Attestati professionali: max 8 punti D) Valutazione colloquio: max 60 punti
- In sintesi:

· 40 punti attribuiti in base ai titoli posseduti; · 60 punti attribuiti in base ai risultati del colloquio.

Saranno valutati anche le seguenti variabili:

- _ disponibilità a prestare opera anche in giorni festivi e con flessibilità oraria;
- _ disponibilità ad operare nell'associazione come qualsiasi socio;
- _ capacità relazionali e attitudine alla socializzazione; disponibilità a operare anche fuori dal Comune, sede di servizio.

GRADUATORIA

La graduatoria, redatta in ordine di punteggio decrescente attribuito ai candidati, deve contenere inseriti sia i candidati " idonei selezionati " che i candidati risultati " idonei non selezionati " per mancanza di posti.

L'Ente redige, inoltre, un elenco con i nominativi di tutti i candidati " non idonei", ovvero esclusi dalla selezione, con l'indicazione della relativa motivazione. Il mancato inserimento nella graduatoria viene tempestivamente comunicato, per posta raccomandata, agli interessati.

Sono dichiarati idonei a prestare servizio civile nel progetto per il quale hanno sostenuto le selezioni i candidati in possesso dei requisiti richiesti e che abbiano ottenuto in seguito al colloquio un punteggio non inferiore a 36/60.

Sono dichiarati non idonei a prestare servizio civile nel progetto per il quale hanno sostenuto le selezioni i candidati che abbiano ottenuto in seguito al colloquio un punteggio inferiore a 36/60.

Quanti non hanno sostenuto il colloquio o sono stati esclusi per altri motivi sono inseriti in un elenco a parte con la specifica del motivo dell'esclusione e avvisati tempestivamente, a mezzo raccomandata, dall'Ente.

Le graduatorie redatte sono provvisorie.
L'Ente pubblica la graduatoria provvisoria sul proprio sito internet e presso la sede dove è stata effettuata la selezione apponendo la seguente dicitura:
FATTE SALVE LE VERIFICHE DI COMPETENZA
DELL'UFFICIO NAZIONALE PER IL SERVIZIO CIVILE.
L'UNSC procede alla verifica e alla approvazione della graduatoria, che diviene così definitiva.

- 19) *Ricorso a sistemi di selezione verificati in sede di accreditamento (eventuale indicazione dell'Ente di 1^ classe dal quale è stato acquisito il servizio):*

no

- 20) *Piano di monitoraggio interno per la valutazione dell'andamento delle attività del progetto:*

- 21) *Ricorso a sistemi di monitoraggio verificati in sede di accreditamento (eventuale indicazione dell'Ente di 1^ classe dal quale è stato acquisito il servizio):*

- 22) *Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64:*

Requisiti preferenziali:
- Possesso del diploma di scuola media superiore o laurea;
- Possesso patente b.

- 23) *Eventuali risorse finanziarie aggiuntive destinate in modo specifico alla realizzazione del progetto:*

- 24) *Eventuali reti a sostegno del progetto (copromotori e/o partners):*

- 25) *Risorse tecniche e strumentali necessarie per l'attuazione del progetto:*

CARATTERISTICHE DELLE CONOSCENZE ACQUISIBILI

26) *Eventuali crediti formativi riconosciuti:*

27) *Eventuali tirocini riconosciuti :*

28) *Competenze e professionalità acquisibili dai volontari durante l'espletamento del servizio, certificabili e validi ai fini del curriculum vitae:*

Durante l'espletamento del servizio i volontari potranno acquisire valide competenze e professionalità certificabili e validi ai fini del curriculum vitae.
Pertanto le competenze e la professionalità che il Volontario avrà acquisito al termine del servizio saranno documentate attraverso:

1) Certificazione Ente sulla formazione conseguita, da poter inserire nel proprio curriculum vitae.

5) Attestato di partecipazione rilasciato dall'Ente al termine di servizio e dai Partner che hanno stipulato gli allegati accordi; attestati che riporteranno le competenze formative e professionali acquisite dal volontario

Formazione generale dei volontari

29) *Sede di realizzazione:*

30) *Modalità di attuazione:*

31) *Ricorso a sistemi di formazione verificati in sede di accreditamento ed eventuale indicazione dell'Ente di 1^ classe dal quale è stato acquisito il servizio:*

32) *Tecniche e metodologie di realizzazione previste:*

33) *Contenuti della formazione:*

34) *Durata:*

Formazione specifica (relativa al singolo progetto) dei volontari

35) *Sede di realizzazione:*

36) *Modalità di attuazione:*

37) *Nominativo/i e dati anagrafici del/i formatore/i:*

38) *Competenze specifiche del/i formatore/i:*

39) *Tecniche e metodologie di realizzazione previste:*

40) *Contenuti della formazione:*

Formazione specifica

La formazione specifica verrà effettuata con personale qualificato dell'Ente e formatori qualificati in materie sociali ed esperienza nell'organizzazione di attività di educazione ed animazione rivolte a soggetti minori ed alle famiglie.

La formazione specifica del volontario anche se si svolge quotidianamente con la metodologia del "learning by doing" prevede incontri settimanali con l'operatore locale di progetto ed incontri con i formatori secondo un calendario da definirsi all'inizio del servizio per un totale di 58 ore da svolgersi nella fase iniziale del progetto.

La formazione specifica ricopre tutte le aree di intervento: tutoraggio, recupero scolastico, animazione. Essendo le attività rivolte principalmente ai minori, si è ipotizzato di attivare moduli di supporto all'azione educativa, didattica, di animazione. **Modulo1.**

Accoglienza e condivisione del progetto di servizio civile. **D.ssa Tigano Aurora**

1. Conoscere ed assumere concretamente e nei dettagli il progetto in cui il volontario si inserisce con l'esperienza del servizio civile;
2. conoscere il contesto lavorativo;
3. conoscere il contesto territoriale e la situazione minorile ed adolescenziale in particolare;
4. conoscere l'organizzazione dei servizi comunali che si occupano dei minori, i ruoli di riferimento, il lavoro da svolgere, i comportamenti da mantenere. Il modulo avrà la durata di 4 ore complessive.

Modulo 2 Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di SCR. Formatore: Gangale Rosario

1. Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nel presente progetto.
2. Rischi connessi all'impiego dei volontari nel progetto di servizio civile valutati da parte dell'Ente: viene data al volontario una puntuale informativa; sono state inoltre definite ed adottate misure di prevenzione e di emergenza in relazione all'attività del volontario e analizzate e valutate le possibili interferenze tra questa e le altre attività che si svolgono nell'ambito della stessa organizzazione.

In particolare il volontario, svolgendo attività diverse nella sede dell'Ente e/o al di fuori di esso allo scopo di raggiungere gli obiettivi prefissati dal progetto, riceverà corrette e dettagliate informazioni sui rischi specifici esistenti negli ambienti in cui andrà ad operare e sulle misure di prevenzione e di emergenza adottate.

Il modulo avrà la durata di **4** ore complessive.

Modulo 3. Il minore ed i suoi diritti. Formatore: D.ssa Tigano Aurora Il minore quale soggetto

La convenzione ONU sui diritti del fanciullo

Convenzione europea sull'esercizio dei diritti del minore L'autorità garante per l'infanzia e l'adolescenza.

Il modulo avrà la durata di **4** ore complessive.

Modulo 4. Dispersione scolastica: un fenomeno in crescita. D.ssa Tigano Aurora

1. Conoscenza ed analisi del fenomeno nelle varie forme e declinazioni;
2. La scuola ed i suoi cambiamenti alla luce delle ultime normative;
3. Dispersione scolastica e disagio minorile ed adolescenziale: analisi del fenomeno;
4. Le principali cause e gli effetti del problema;
5. Conoscenza e valutazione dell'importanza delle diverse agenzie educative oltre la scuola (famiglia, gruppo di pari, parrocchie, ecc.)
6. Risorse e strumenti per fronteggiare il fenomeno. Il modulo avrà la durata **8** ore.

Modulo 5. Tutoraggio e recupero scolastico. Formatore: Dr. Panuccio Antonio

1. Riflessione sui temi di supporto, recupero e sostegno;
2. Problematiche educative relative alle difficoltà dei minori negli apprendimenti linguistici e matematici;
3. Il processo di apprendimento negli adolescenti;
4. Metodologie di supporto e facilitazione degli apprendimenti scolastici;
5. Strumenti di lavoro per le attività di tutoraggio supporto e recupero;
6. Valutazione degli apprendimenti nel percorso di recupero scolastico. Il modulo avrà la durata di **10** ore

Modulo 6. Promozione di autostima, espressione ed emotività negli adolescenti.

Formatore: D.ssa Tigano Aurora

1. Autostima: come funziona e cosa determina. Autostima e disagio giovanile;
2. La socializzazione come strumento per attivare l'autostima;
3. Tecniche e giochi per favorire la socializzazione in gruppo;
4. Strumenti per promuovere l'espressività nei giovani;
5. Comunicazione nelle sue varie forme ed in particolare quella multimediale privilegiata dagli adolescenti;
6. Il ruolo dell'operatore nella fase di approccio e di sostegno;
7. L'ascolto, l'empatia, la fiducia nella relazione con gli adolescenti e le loro famiglie. Il modulo avrà la durata di **12** ore

Modulo 7. Animazione culturale e socializzazione. Formatore: D.ssa Tigano Aurora

1. Tecniche di comunicazione, costruzione del gruppo apertura all'altro;
2. Tecniche di gestione di un gruppo;

3. Lavoro in équipe: dinamiche e problematiche, ripartizione dei compiti e sviluppo autonomia operativa;

Il modulo avrà la durata di **6** ore

Modulo 8. Sostegno alle famiglie ed accompagnamento. Formatore: D.ssa Tigano Aurora

1. Tecniche di comunicazione interpersonale;
2. Lettura ed interpretazione dei bisogni;
3. Tecniche di ascolto;
4. Relazione di aiuto: significato e tecniche per stabilire una relazione di aiuto efficace;
5. Strumenti per favorire la creazione di un gruppo, costruzione identità di gruppo e gestione di attività di problem- solving in gruppo. Il modulo avrà la durata di **10** ore

Farà parte della formazione altro momento:

1. elementi di primo soccorso.

Per quanto riguarda il su indicato modulo sarà tenuto da operatori della Confraternita Misericordia di Cirò Marina.

41) *Durata:*

FORMAZIONE SPECIFICA DURATA 58 ore

Altri elementi della formazione

42) *Modalità di monitoraggio del piano di formazione (generale e specifica) predisposto:*

Data 29/11/2017

Il Responsabile legale dell'ente